

Facet 

towards understanding

Wat is Facet5?

Facet5 is de beste *on line* persoonlijkheidsvragenlijst van dit moment, die managers en HR professionals inzicht geeft in hoe mensen verschillen in hun gedrag, motivatie, houding en ambitie. Facet5 is een uniek instrument omdat het wetenschappelijk grondig is onderbouwd én klare taal spreekt.

Er zijn vijf factoren – de 'Big Five' – die tegenwoordig algemeen aanvaard zijn als de elementaire 'bouwstenen' van persoonlijkheid. Facet5 meet deze factoren snel en precies om een uiterst nauwkeurig en helder beeld te geven van individuele verschillen in gedrag. Bovendien geeft Facet5 een gedetailleerde uitsplitsing in 13 subfactoren waarmee op individueel niveau subtiele verschillen in gedrag kunnen worden onderzocht.

De Facet5 factoren zijn:

Wilskracht

vastbeslotenheid, confrontatie, onafhankelijkheid

Energie

vitaliteit, sociabiliteit, aanpassingsvermogen

Affectie

hulpvaardigheid, steun, vertrouwen

Beheersing

discipline, verantwoordelijkheid

Emotionaliteit

spanning, bezorgdheid

Concrete rapportage

Het uitgebreide en zeer toegankelijke Facet5 rapport geeft antwoord op vragen als:

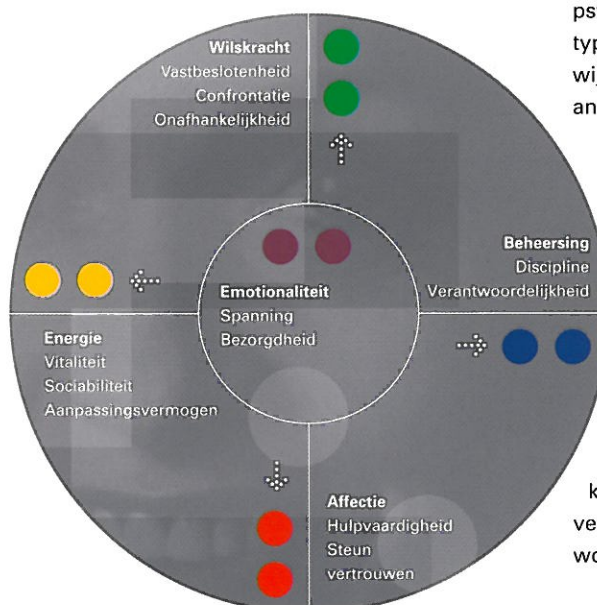
- Wat zijn sterke en minder sterke kanten van deze (nieuwe) medewerker?
- Wat kan ik van hem of haar in de praktijk verwachten?
- Wat motiveert of demotiveert deze (nieuwe) medewerker?
- Hoe kan ik als manager deze persoon houvast bieden?
- In welke competenties kan deze medewerker nog groeien?
- Hoe is deze (nieuwe) medewerker inpasbaar in een bestaand team?
- Hoe werkt dit team samen en wat zijn mogelijkheden voor verbetering?

Kijk voor een voorbeeldrapportage op www.incontext.nl

Verbluffende inzichten!

Facet5 heeft een verrassende diepgang; mensen die de vragenlijst hebben ingevuld geloven vaak niet dat het rapport dat zij ontvangen automatisch gegeneerd is, omdat het zo accuraat is. Hoe dit kan? Facet5 wordt jaarlijks wereldwijd door meer dan tienduizend mensen ingevuld en is in de loop der jaren voortdurend geperfectioneerd.

Kijk voor quotes van gebruikers op www.incontext.nl



Brede toepassingsmogelijkheden

Verskillende beroepsgroepen doen hun voordeel met Facet5:

Recruiters en selectieadviseurs

Met Facet5 ziet u als recruiter in één oogopslag welke competenties iemand heeft en welke bijdrage iemand levert aan een team of organisatie. Verskillende kandidaten kunnen snel met elkaar worden vergeleken en grafisch tegen elkaar afgezet. Indien gewenst kan Facet5 *on line* voorbeeldvragen genereren die structuur en richting geven aan uw interview of sollicitatiegesprek.

HR professionals en lijnmanagers

Facet5 geeft managers heldere aanwijzingen voor de aansturing van hun medewerkers met maximale motivatie als resultaat. Het biedt de mogelijkheid om functies/taken te creëren of aan te passen aan individuele competenties en een leiderschapsstijl te hanteren die aansluit bij de specifieke behoeften van medewerkers.

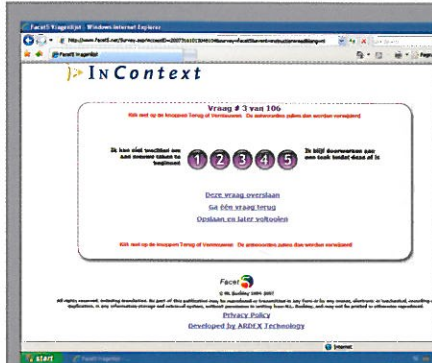
Loopbaancoaches en assessmentpsychologen

U krijgt gedetailleerde informatie over de betekenis van de factoren en de subfactoren waarmee u een genuanceerd inzicht in gedrag, houding en motivatie krijgt. Bovendien biedt Facet5 u als psycholoog een eenvoudig te gebruiken typologie en analyseert het op unieke wijze de antwoordpatronen en antwoordtijden van respondenten.

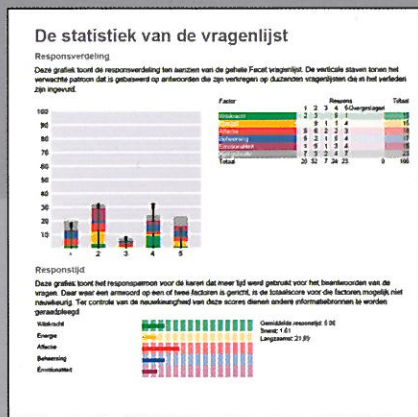
Organisatieadviseurs, trainers en teambegeleiders

Facet5 geeft niet alleen informatie per persoon, maar ook per team of voor een organisatie als geheel. Het biedt inzicht in de dynamiek binnen een team en helpt bij het vaststellen van cultuuraspecten van een organisatie. Alle medewerkers van een team of organisatie kunnen snel met elkaar worden vergeleken en grafisch tegen elkaar worden afgezet.

Hoe gebruik ik Facet5?

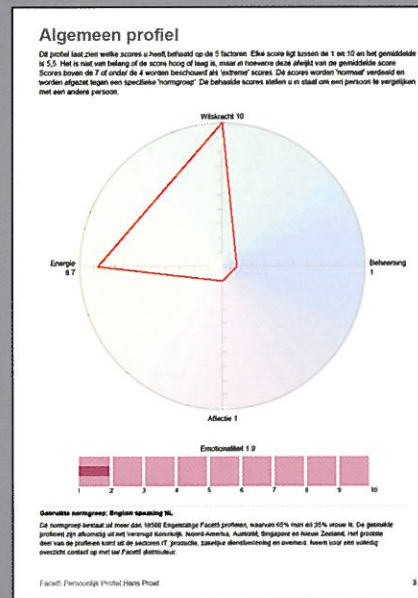


1 De *on line* vragenlijst met 106 stellingen vraagt uw mening, houding of voorkeur ten aanzien van een breed scala aan onderwerpen. Facet5 gebruikt heldere taal, waardoor de vragenlijst zeer snel en gemakkelijk kan worden ingevuld. Er zijn geen 'goede' of 'slechte' antwoorden. U heeft gemiddeld 17 minuten nodig voor het invullen van de Facet5 vragenlijst.

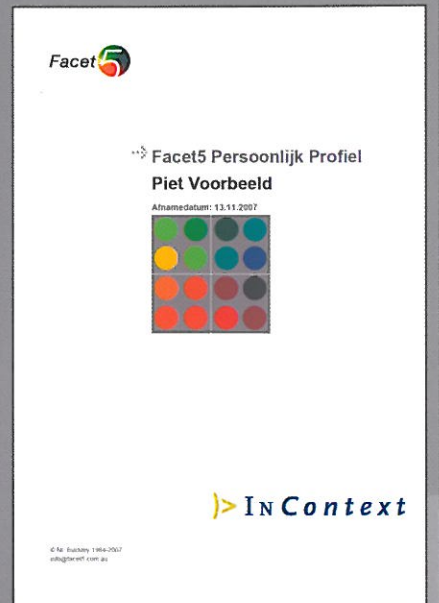
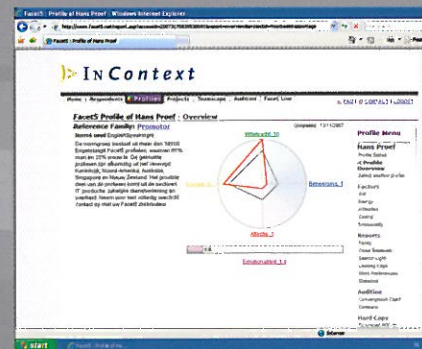


2 Facet5 maakt gebruik van een effectieve techniek – 'Response Latency Analysis' – voor het signaleren van antwoordvertekening of een tendens tot het geven van sociaal wenselijke antwoorden.

3 Het Facet5 profiel toont uw score op de vijf factoren op een overzichtelijke manier. U kunt de factoren en sub-factoren vervolgens stapsgewijs nader bestuderen, hetgeen leidt tot een genuanceerd inzicht in uw gedrag, houding en motivatie.



4 Uw Facet5 profiel wordt in een Facet5 'familie' geplaatst. Er zijn 17 families en elk profiel wordt hiermee vergeleken. De familie die het meest overeenkomt, wordt geselecteerd als representatief voor uw profiel. Hierdoor ontstaat uw familieportret dat een helder overzicht geeft van uw persoonlijke voorkeuren, sterke en minder sterke kanten.



5 U ontvangt een persoonlijk en representatief rapport met daarin een uitgebreide en persoonlijke uitleg van uw scores in beeld en tekst.

- De voordelen van Facet5 op een rij
- *On line* beschikbaar, overal ter wereld af te nemen
 - Beschikbaar in 25 talen
 - In slechts 15-20 minuten in te vullen
 - Geen hoge licentiekosten, u betaalt per afname
 - Herkenbare uitslag en eenvoudig te interpreteren
 - Gebaseerd op gedegen en betrouwbare theorie
 - Rapportages op individueel en groepsniveau
 - Mogelijkheid om mensen onderling of met een norm te vergelijken

Bent u geïnteresseerd in uw eigen Facet5 profiel, stuur een mail naar facet5@incontext.nl en ontvang een persoonlijke uitnodiging om de vragenlijst in te vullen.

Facet **5**
Audition

maakt van recruitment een koud kunstje

creëren



matchen



interview

Het meest
toonaangevende
selectie instrument
dat in drie eenvoudige
stappen de juiste
persoon bij de juiste
vacature zoekt

Facet5 Audition

Het aannemen van ongeschikte medewerkers kan rampzalige gevolgen hebben voor organisaties!

Succesvol recruitment vormt de eerste stap in het ontwikkelen van succesvolle organisaties. Soms is dat echter nog een hele kunst.

De Audition aanvulling op Facet5 is een toonaangevend online assessment instrument, speciaal bedoeld voor recruiters en detacheerders. Audition verhoogt de effectiviteit van selectieprocedures, bespaart tijd en zorgt er voor dat alleen veelbelovende kandidaten voor het interview worden uitgenodigd.

Dit revolutionaire en geautomatiseerde systeem biedt toegevoegde waarde aan uw business en levert een accurate en objectieve beoordeling in drie eenvoudige stappen:



1 Creëren van het ideaalprofiel

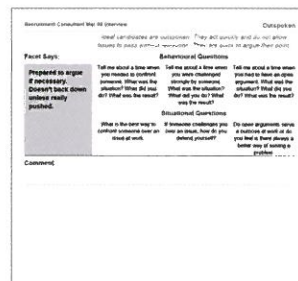
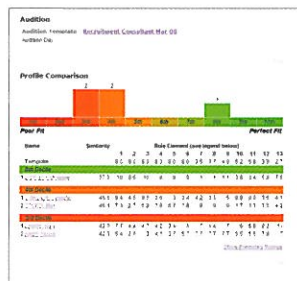
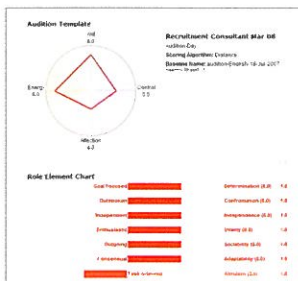
Samen met de klant stelt u vast wat de belangrijkste competenties zijn voor de functie en wat voor persoon het beste past bij de organisatie. Zo maakt u voor iedere vacature een passend ideaalprofiel.

2 Matchen van kandidaten

Audition start met de Facet5 online persoonlijkheidsvragenlijst. De individuele profielen worden vervolgens gematched met het ideaalprofiel. Hierdoor ontstaat een beeld van wie de beste kandidaten zijn en welke specifieke valkuilen en kwaliteiten op hen van toepassing zijn.

3 Interview

Met een druk op de knop genereert u de handige Audition interview handleiding. Hierin staan bruikbare vragen die ingaan op de meest belangrijke competenties in het licht van de vacature.



U verhoogt de kans op een succesvolle match aanzienlijk, zo simpel als 1-2-3!

www.facet5.com
info@incontext.nl
T 035 628 68 48

Meer informatie

Voor meer informatie over de mogelijkheden van Facet5 binnen uw organisatie neemt u contact op met InContext of mailt u uw gegevens naar facet5@incontext.nl. Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met u op.



InContext Consultancy Group
Emmalaan 13
3743 DJ Baarn
(035) 628 68 48
www.incontext.nl